



Les salariés de Dassault Falcon Service en conflit S'adressent à vous.

Depuis le début de l'année les salariés de Dassault Falcon Service sur l'Aéroport du Bourget (93) agissent à raison de un à deux arrêts de travail par semaine pour des revendications qui concernent l'ensemble du personnel de toutes catégories :

- Salaire, (A.G conséquentes y compris pour les Cadres) ;
- Grille de salaire avec un départ à 1 645€ pour le coefficient 140 ;
- Reconnaissance des compétences, du savoir faire, des qualifications, évolution de carrière ;
- Indemnités de travail en Piste, Handling et des services annexes ;
- Salaire planché sur la base de 60H pour les PNC (Hôtesse) ;
- Maintien et Développement d'activités à DFS ;
- Reconnaissance à part entière de DFS au sein de Dassault Aviation (Unité Economique et Sociale) ;
- Proposition d'embauche aux intérimaires et sous traitants présents en nombre à DFS, plus particulièrement dans les ateliers.

Dassault Falcon Service est considéré juridiquement comme une filiale de Dassault Aviation.

Mais, dans les faits nous sommes totalement dans les liens économiques, industriels et sociaux d'une Unité Economique et Sociale avec Dassault Aviation. Nos dirigeants sont salariés de Dassault Aviation. Nos activités sont dédiées aux avions Dassault de la gamme Falcon (jet d'affaire). Et portent essentiellement sur :

- La Maintenance des avions,
- L'Aménagement d'intérieur, les modifications (exemple : les re motorisation),
- Les Pièces de Rechanges,
- Une Activité Aérienne (location d'avion avec pilote et hôtesse).

De plus en plus de travaux sont remis en interne et en externe à la sous-traitance. Régulièrement des activités, des salariés sont transférés à Dassault Aviation affaiblissant les capacités de DFS.

Dassault Aviation continuera t-il à nous dépouiller de nos activités après nous avoir retiré les aménagements intérieur des avions, la vente d'occasion des avions et le stock mondial des pièces de rechange qui se trouve maintenant en face de DFS dans un bâtiment de Dassault Aviation avec 70% de travail précaire? Quand Dassault Aviation décidera t-il de reconnaître DFS comme un établissement à part entière et d'y investir dans les hommes, dans le social, les salaires, les emplois ?

La reconnaissance de cette Unité Economique et Sociale s'impose donc et fait partie des attentes du personnel dans ce conflit.

Quelques chiffres relevés des résultats consolidés 2007 sur le groupe Dassault Aviation dont Dassault Falcon Service fait partie intégrante :

- Un CHIFFRES D'AFFAIRE inégalé de **4,08 milliards d' €** (+ 24% par rapport à 2006),
- Une Trésorerie de **4 Milliards d'€** soit plus de 939 millions d'€uros par rapport à 2006,
- Un bénéfice record de **323 millions d' €** (+ 44% par rapport à 2006)
- **5,54 milliards d'€uros** de commandes, soit + **15 %** par rapport à 2006, un record historique de la bouche même du PDG,
- Un carnet de commandes de **15 milliards d'€uros** (+ 4 milliards en 2 ans) ce qui représente **491 avions** à livrer soit **5 années de travail** dont **78 % d'avion FALCON**
- Pour la seule année 2007, **212 Falcon** ont été commandés.
- Un salarié Dassault rapporte **161 300 euros** par an à l'entreprise

Et si on le compare à la moyenne nationale :

Un français rapporte en moyenne **54 000 euros** par an à son entreprise. C'est prêt du triple chez Dassault.

- Serge Dassault détient **5.118.240 actions**, à **740 Euros** l'une, cela représente **3 milliard 800 millions d'€uros**. Pour lesquelles Serge DASSAULT a perçu en 2007 comme dividendes **146 000€ par Jour...!**

.../...

Quant aux salaires pratiqué à Dassault Falcon Service :

- c'est moins de 1 300 € net par Mois pour vivre, pour le premier salaire,
- c'est 36% de pouvoir d'achat qu'ont perdu en 21 ans nos salaires,
- c'est 0% sur les salaires en 2006,
- c'est pour tous, une politique salariale inférieure au coût de la vie,
- c'est pas d'augmentation générale pour les cadres,
- c'est une politique salariale inférieure à celle pratiquée à la maison mère Dassault Aviation.

Nos dirigeants continuent de creuser le fossé entre l'excellence de la situation financière de la société et l'effondrement de nos salaires.

Les salaires à DFS sont « obsolètes » comme l'a reconnu implicitement la direction pour les pilotes en réévaluant pour 2008 leurs salaires de 13%, qu'ils ont obtenu de répartir de façon à apporter environ 980€ de plus par mois à chacun.

A Dassault Falcon Service :

- c'est 200 salariés qui ont quitté l'entreprise ces cinq dernières années avec des conséquences graves quant à la perte de technicités,
- c'est plus de 50% du personnel intervenant sur avion qui à moins de 3 ans d'ancienneté,
- c'est les salariés de 57 ans qu'on envoie, en guise de retraite au chômage dans des départs négociés aux frais de la collectivité (les Assedic)
- c'est la masse salariale totale qui ces 3 dernières années n'a cessé de diminuer. En 2006, c'est 2 Millions d'€ qui ont été économisés sur la masse salariale rendant exsangues les effectifs de nombreux services, hangars et ateliers,
- c'est la non reconnaissance des compétences, du savoir-faire, des qualifications,
- c'est 40% d'emplois précaires, de prêt de main-d'œuvre au travers d'entreprises dites de sous-traitance et de travail temporaire, qui interviennent sur avion,

Lors des arrêts de travail, c'est 95% des ateliers et services annexes qui sont paralysés.

Au-delà des salariés qui participent régulièrement aux mouvements, c'est l'ensemble du personnel de toutes catégories qui apporte son soutien et sa contribution à la lutte.

La perte de pouvoir d'achat de nos salaires, la dégradation des conditions de travail, le recours aux emplois précaires, les départs de personnel, les pertes de compétences sont lourds de conséquences pour l'entreprise et pour la sécurité des opérations effectuées sur avion.

Depuis le début du conflit, les salariés avec leurs Organisations Syndicales multiplient les propositions.

A titre d'exemple une grille de rémunération avec pour 1^{er} salaire 1 645€ au coefficient 140.

L'application de cette mesure, que nous avons même proposé d'étaler sur deux ans entre 2008 et 2009, représenterait une augmentation seulement de 1% par an de la masse totale des salaires de Dassault Falcon Service.

Actuellement la Direction refuse de négocier.

Dans ce conflit les salariés de Dassault Falcon Service sont forts et déterminés.

Tous les jours de la vie, dans et hors l'entreprise, rappellent que le niveau des salaires à DFS, dans le milieu de l'aviation d'affaires haut de gamme où sont brassés des millions d'euros, ne sont pas en adéquation avec les compétences, les qualifications du personnel et sont loin, très loin du compte.

Cela ne tient qu'à la direction de Dassault d'investir enfin dans le social et les salaires à Dassault Falcon Service. Cela n'a que trop tardé.

Voilà, en quelques lignes, les motifs de notre présence aujourd'hui.

Bonne Journée à toutes et à tous.

Le Bourget le 21 avril 2008